

التفكير والتخطيط الاستراتيجي

لمن هذا النشاط

- الرؤساء التنفيذيين ونوابهم.
- المدراء العامين ومساعديهم ونوابهم.
 - مدراء الادارات.
 - مدراء المشاريع.
 - مساعدي ونواب المدراء.
- العاملين في مجال التخطيط التشغيلي والاستراتيجي.
 - العاملين في مجال ادارة وتطوير الأداء.
 - رؤساء المجموعات وقادة الفرق.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- التمييز بين التفكير الاستراتيجي والتخطيط الاستراتيجي وتحليل البيئة الحالية باستخدام أطر استراتيجية مختلفة.
- صــقل المهارات فيما يتعلق باســتخدام الطرق الكمية للتحليل البيئي.
- تطوير رؤية المؤسسة ورسالتها وتحليل وتقييم الخيارات الاستراتيجية التنافسية.
- صياغة الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء والمستهدفات.
- وضع الاهداف التشغيلية ورسم السياسات وتحديد الاجراءات على مستوى الوحدة التنظيمية.
- التعرف النظم المتكاملة الحديثة لمراقبة الأداء المؤسسي وكيفية قياس الأداء بتطبيق بطاقة الأداء المتوازن.

تفاصيل النشاط

التاريخ 7 – 11 سبتمبر 2025 (دبي)

2 – 6 نوفمبر 2025 (إسطنبول)

21 – 25 ديسمبر 2025 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة 2950 \$ ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

التفكير والتخطيط الاستراتيجي

- جو هر الاستراتيجية المفهوم الأساسي وتعريف المصطلحات.
 - الفرق بين الاستراتيجية الجيدة والأخرى السيئة.
 - كيف نفكر بشكل استراتيجي.
 - القيادة والادارة، مقارنة الاستراتيجية والعمليات.
 - الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية: المغزى والفرق.
 - استخدام نظام الإدارة الاستراتيجية.

التحليل البيئي

- القوى الخمسة لبورتر.
- إضافة القيمة والحصول عليها.
 - القيام بتحليل SWOT.
- أساسيات إطار PEDESTL.

الرؤية والرسالة

- استخدام الرؤية والرسالة.
 - تعريف الرؤية
 - صياغة الرؤية.
 - تعریف الرسالة.
 - صياغة الرسالة.
 - تبنى قيم المؤسسة.

تقييم الخيارات الاستراتيجية

- الاستراتيجيات التنافسية العامة لبورتو.
 - تطوير الميزة التنافسية.
 - تطوير المنتج.
 - تطوير السوق.
 - الاندماج الأفقى.

الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية والمستهدفات

- ضمان المواءمة الاستراتيجية في المؤسسة.
 - تطوير أهداف استراتيجية فعالة.
 - استخدام بطاقة الأداء المتوازن.
 - استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تطوير أنواع مختلفة من مؤشرات الأداء الرئيسية.
 - وضع مستهدفات ذكية.